

Räddningstjänst för alla

#2
2025

Eldfesten i brandsäker nytolkning

Fler än tvåhundra personer firade Eid och Nowruz på Skoghall. Räddningstjänsten passade på att komma dit och prata brandsäkerhet.

Brandbilen och de brandmän som har beredskap på Hammarö den här lördagskvällen i början av april står utanför Folkets Hus när de festklädda är på väg in.

Saima Akbari tar chansen att testa brandsläckarsimulatorens under Waled Ramadans överinseende.

– Det var roligt! Och nyttigt, säger hon.

I år låg datumet för Eid al-Fitr, som avslutar den muslimska fastemånaden, nära det persiska nyåret Nowruz, stor högtid för kurder, iranier och afghaner. Integrationsorganisationerna Världen i Värmland och Kaaj slog ihop festerna till en gemensam.

Nowruz kallas också Eldfesten, och ett klassiskt inslag är att hoppa över eldar. Nu blir det istället fokus på brandsäkerhet när Räddningstjänsten Karlstadsregionen hälsar på.

– En vanlig orsak till att det brinner inomhus är brand på spisen. Håll inte på vatten utan lägg på ett lock! Och i morgon när ni vaknar, kolla att ni har brandvarnare! uppmanar styrkeledaren Andreas Forsberg och stationschef Mattias Huss Malmberg.

De passar också på att berätta om

vad räddningstjänsten gör, och att de behöver bli fler.

– Både killar och tjejer kan jobba hos oss.



Foto: Annika Lindqvist

Saima Akbari uppskattade möjligheten att få lära sig använda brandsläckaren.

Skynda söka Gender coach!

Nu är det bråttom! **Senast den 23 maj** behöver du söka höstens omgång av MSB:s Gender coach-program. Utbildningen vänder sig till räddningstjänstens topp- och mellanchefer, och har endast 12 platser. Kursen består av tre internat i Stockholm, digitala föreläsningar och unik personlig coachning.

Läs mer [HÄR](#).



Foto: Ninni Andersson/Regeringskansliet

Lyssna till ministern på konferens 2 oktober!

Jämställdhets- och arbetslivsminister Nina Larsson kommer. Polismästare Carin Götblad kommer, liksom förbundsdirektör Emma Nordwall, integrationshandläggare Hicham Elkahtib och representanter för räddningstjänster som lyckas rekrytera och skapa attraktiva arbetsplatser.

Konferensen den 2 oktober i Stockholm handlar om att utveckla räddningstjänsten för att trygga personalförsörjningen. Målgruppen är i första hand ansvariga politiker, räddningschefer och andra nyckelpersoner. Konferensen syftar till att inspirera och ge verktyg till att sätta konkreta mål och efterfråga resultat.

Anmäl dig så fort som möjligt, och senast 10 september:

Anmäl dig [HÄR](#).

Behandla hård jargong som arbetsmiljöproblem

Hård jargong och förminskande är arbetsmiljöproblem, och behöver behandlas som det, konstaterar brandmannen Jessica Lidberg.

Hon var en av de kvinnor på manligt kodade arbetsplatser som berättade om sina erfarenheter under ett event som organisationen Män för jämställdhet höll den 9 maj i Göteborg.

Ett ständigt ifrågasättande: "kan du verkligen vara brandman/polis/snickare?"

riktas specifikt mot kvinnor, men också många män far illa i en dålig arbetskultur.

– Vi har skyddsombud och vi har APT:er. Vi borde kunna få inkludering till en naturlig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

– Och vi behöver ta vara på de män som vill förändra, säger Jessica Lidberg.

Läs mer [HÄR](#).

Nadim Ghazale: – Vi skötsamma är normen!

Nadim Ghazale är trött på att höra att han är unik. Tvärtom är de flesta med utländskt efternamn och utseende integrerade och skötsamma.

– Vi jobbar, betalar skatt och använder bilbälte. Vi är normen, men vi ses som undantag.

På Nätverket Jämställd Räddningstjänsts kunskapsdag i Halmstad den 13 maj pratade Nadim Ghazale inför framförallt första linjens chefer.

Han var sju år när familjen flydde från inbördeskriget i Libanon, och han blev en rikskänd polis genom radio- och TV-program. Nu är han verksamhetschef för 60 000 ideella nattvandrare och en efterfrågad föreläsare.

Ofta har han fått höra att hans berättelse är så unik.

– Så är det inte. Problemet är att jag ses som unik.

I debatten beskrivs nysvenskar som en bidragsslukande belastning, ofta grovt kriminella.

– Vad gör den beskrivningen med alla oss, alla Nadim, Mustafa, Amir, Bushra...?

De flesta nysvenskar jobbar, men är dåligt representerade inom verksamheter som polisen och räddningstjänsten. Men de behövs.

– Som polisaspirant 2006 var jag den första invandraren i fika-rummet. Bara genom min närvaro

slutade poliserna använda ord som "babbe" och "blatte".

Arabiskan har han använt många gånger, i kontakt med både brottsoffer och brottslingar.

– Och jag kunde förklara kulturella koder för mina kollegor. "Om nån bjuder på te eller kaffe: ta emot det! Det är en skymf att tacka nej".

När han kom i början av nittioalet gick han i skola och spelade fotboll med svenska barn, och hade kompisar som rättade språket när han sa fel.

– Problemet nu är att vi aldrig möts. Segregationen gräver raviner mellan oss. Han blev polis av en slump.

– På gymnasie-mässan sa de i polisens monter: "välkommen till oss, vi behöver kulturkompetens!". Det kom jag ihåg när jag skulle söka utbildning,

– Ni i räddningstjänsten har högre förtroende än de flesta andra organisationer. Underskatta aldrig den makt ni har att påverka samhället!



Foto: Annika Lindqvist

Efter Nadim Ghazales föreläsning ville Marcus Ringstrand, Räddningstjänsten Östra Götaland, ta en selfie.

Alla behöver gravid-rutiner

Alla räddningstjänster behöver tydliga rutiner och handlingsplaner för graviditet och återgång till arbetet. Det anser MSB efter att ha bearbetat svaren på en enkät.

Att skapa rutinerna är arbetsgivarnas, alltså räddningstjänsternas, ansvar. Myndigheten ser inget behov av att staten ska komma med föreskrifter på området. MSB framhåller att de räddningstjänster som inte har handlingsplaner kan ta hjälp av dem som har kommit längre.

I höstas skickade MSB ut enkäten till landets 140 räddningstjänstorganisationer. Frågorna rörde hur de agerar när

operativ personal är gravid, ammar, och ska tillbaka i tjänst. Svarsfrekvensen blev 57 procent och svaren visar att kvinnors förutsättningar varierar stort beroende på arbetsgivare. Flera räddningstjänster kommenterar att det inte finns någon handlingsplan, eftersom de inte har några kvinnor i operativ tjänst och frågan aldrig varit aktuell.

Generellt behövs mer medvetenhet och kunskap på området för att vara attraktiva arbetsplatser som är jämställda och erbjuder ett hållbart arbetsliv, anser MSB.

Fysisk träning under och efter graviditeten framhålls som särskilt värt att beakta.



Följ med på Stockholm Pride!

Häng med på Stockholm Pride den 2 augusti! Som traditionen bjuder tågar MSB och räddningstjänsten tillsammans i paraden. På förmiddagen hålls en kort samling på Östermalms brandstation.

Årets talare är Henrik Torehammar, tidigare radiojournalist och numera ledarskribent på Svenska Dagbladet, som ska prata om vilken roll hbtqi-frågorna har spelat i politiken och sia om hur det blir framöver. Efter paraden bjuds förfriskningar i Tessinparken. För den som inte hinner vara med på samlingarna går det utmärkt att bara ansluta till paraden.

Läs mer och anmäl dig [HÄR](#).

Gästrike nästa värd för NJR

Nätverket Jämställd Räddningstjänst, NJR, höll årsmöte den 29 april. Nästa år, 2026, blir Gästrikens Räddningstjänst värdorganisation och 2027 är det dags för Storstockholms brandförsvaret att ta över. Medlemsavgiften för 2026 blir oförändrad 1 200 kronor per organisation.

Mångfaldspris till Trøndelag

Trøndelags brann- och räddningstjeneste IKS blev den första mottagaren av det mångfaldspris som MSB:s norska systerorganisation DSB har instiftat. Motiveringen är att de rekryterar olika kompetenser och bidrar till att minska uppfattningen att yrket kräver endast fysiskt och tekniskt kunnande.