

# Räddningstjänst för alla



Att vara skolbrandman är bara en del av Malin Ljungs arbetsuppgifter. Om larmet går måste hon och kollegan Niklas Hjelm sticka omedelbart. Foto: Annika Lindqvist, MSB

## Falköpings brandmän förstärker i skolan

Skolan tar hjälp av brandmännen för att lära högstadieelever HLR och vattenlivräddning.

– Det blir så himla bra! konstaterar idrottsläraren Anna Bengtsson i Falköping.

Malin Ljung och Niklas Hjelm är skolbrandmän. De ska skapa kontakt med eleverna, och när de ändå är på skolan brukar de kolla utrymningsvägar och brandsläckare.

När Anna Bengtsson började som idrottslärare på Centralskolan och fick veta att skolbrandmännen fanns, frågade hon om de kunde hjälpa till med HLR-utbildningen i årskurs åtta och nio.

– När det var dags för vattenlivräddning fick jag hjälp av brandmännen igen, det är ju ganska avancerade moment. Det blev så himla bra! Ungdomarna gillar att lyssna på andra än bara läraren, säger Anna Bengtsson.

Räddningstjänsten blev å sin sida så nöjda med upplägget att de det här läsåret planerat in att bistå alla högstadieskolor i upptagningsområdet med sådant som fyspass, första hjälpen och vattenlivräddning.

Helt i linje med tankarna bakom bildandet av Samhällsskydd Mellersta Skaraborg, som består av räddningstjänsterna i Falköping, Tidaholm, Skara och Götene.

Organisationen var ny våren 2017 när massuppsägningarna drog fram över landet i protest mot avtalet RiB17. I Mellersta Skaraborg sade 30 deltidare upp sig på kort tid.

Krisen blev nyckeln till att förändra. Heltiderna blev fler och deltidstjänster försvann. Tidigare 90 deltidare är idag 50. Alla fyra kommuner har heltidsstationer, från att tidigare bara Falköping hade det.

– Med deltid går det i princip bara att släcka bränder. Ska vi kunna stärka tryggheten i hela samhället behöver vi bemanning dygnet runt, säger Dan Hovskär (KD), ordförande i den politiska nämnden.

Förutom att förstärka på skolan kan det betyda att ge hemtjänsten lyfthjälp, följa med fältassistenter när det är stökigt på stan eller att hantera driftlarm, istället för att tekniska förvaltningarna ska skicka ut extra personal klockan fyra på morgonen.

– Vi har lyft av andra förvaltningar kostnader på tre miljoner kronor de senaste åren, säger Dan Hovskär.

## Tyck till om MSB:s stöd!

Ta chansen att påverka hur MSB ska stötta räddningstjänstens arbete för jämställdhet och mångfald!

Under tiden den 16–25 november ges sammanlagt åtta tillfällen att vara med i dialogmöten för att informeras om och lämna synpunkter på MSB:s kommande inriktning och handlingsplan. För exakta tider och anmälan, se hemsidan: [www.msb.se/mangfald](http://www.msb.se/mangfald)

## Attundas modell går över gränsen

Attunda har fått mycket uppmärksamhet för den nya stationen i Sollentuna, med individuella omklädningsbåsar för både män och kvinnor.

Också internationellt har modellen blivit känd. Sysmä i södra Finland invigde i fjol sin nya station, inspirerad av Attunda.

– Nu har vi bara ett par kvinnor anställda, men i framtiden förmodligen fler. På det här viset behöver vi inte låsa oss med storleken på omklädningsrum och lösningen främjar allas integritet, säger Taneli Rasmus som var teknisk chef när Sysmäs nya station byggdes.

## Nätverksträff på nätet lockade rekordmånga

Kvinnor inom räddningstjänsten, kirtj, höll sin årliga nätverksträff den 13–14 oktober. De flesta följde föreläsningarna digitalt: hemifrån eller från arbetsplatsen. Det ledde till rekordstort deltagande, 130 personer. På plats i Borås fanns föreläsare som samhällsdebattören Linnea Claesson, läkaren Rigmor Robert och Madelene Andersson, som är barnmorska och gruppträninginstruktör.

Efter årsmötet består styrelsen av Mona Hjortzberg (ordförande), Emma Forsman (kassör), Maria Albertsson, Julia Karlsson, Christine Dahlén, Jorinda Buregren, Nathalie Olofsson, Kristina Gissler och Sylvia Fridén.

# Nytt värn för integration i Nyköping

Med det nya räddningsvärnets hoppas Nyköpings kommun på sikt få en större mångfald i personalen.

– Jag hoppas att vi ska kunna knyta till oss en ny grupp av medarbetare som får upp ögonen för oss som potentiella arbetsgivare, säger Patrik Kullman, räddningschef för Sörmlandskustens räddningstjänst.

Nyköping har fått medel från Tillväxtverket för att starta ett särskilt värn med fokus på mångfald och integration.

Intresset har varit stort. 165 personer har sökt till värnets tjugo platser. De sökande har olika kompetenser och är i varierande åldrar.

– Från väldigt unga till femtioplussare, kvinnor och män med olika bakgrund. Det ser ut som om vi kan få till en bred mångfald.

Räddningsvärnets ska kunna rycka in vid skogsbränder och andra större händelser. Den blandade bakgrunden kommer också att ge räddningstjänsten språkkunskaper som saknas idag, och som kan vara ett värdefullt stöd både vid akuta insatser och i förebyggande arbete.

I november börjar utbildningen som kommer att omfatta cirka fyrtio timmar varje år under den tvååriga projektperioden och innefatta såväl trygghetsarbete vid kris som skogsbrand.

– Värnet ska vara driftklart i god tid till skogsbrandsäsongen nästa år, säger Patrik Kullman.



I fjol var första gången som Gällivare erbjöd praktik för tjejer. Foto: Jonas Zakrisson, Räddningstjänsten Gällivare

## Praktik ska locka tjejer söka jobb i Gällivare

– Vi vill visa att man inte behöver vara Hulken för att jobba som brandman, säger Frida Klarin. Hon är tf räddningschef i Gällivare, som erbjuder räddningstjänstpraktik för tjejer.

Tidigare i år hyllades Frida Klarin som Årets Nyttänkare av kommunen. Bakom utmärkelsen ligger bland annat initiativet för att få in fler kvinnor på arbetsplatsen.

Praktiken arrangerades för första gången i fjol. Under tre dagar, vilka bestäms efter i samråd mellan den som söker och räddningstjänsten, får tjejerna veta mer om det förebyggande arbetet, testa losstagning

och rökdykning och få prova på de fysiska testerna så att de vet vad som förväntas.

– Brandmannajobbet är ett fysiskt arbete, men det handlar inte enbart om att lyfta tungt också om medmänsklighet, bemötande och problemlösning.

I fjol gjorde åtta personer praktik. Det ledde till att något fler kvinnor sökte sommarvikariat, och på sikt hoppas räddningstjänsten på ökat intresse.

– Nu är vi bara två kvinnor av totalt 27 anställda på räddningstjänsten, säger Frida Klarin som började i Gällivare 2017 och har varit tf räddningschef sedan i januari.

## Fredagar är stationsdag för Falkenbergselever

Fredagarna under höstterminen ska en grupp elever från gymnasiet introduktionsprogram, IM, tillbringa på Räddningstjänsten Väst i Falkenberg.

IM är till för den som inte har tillräckliga betyg för att komma in på andra gymnasieprogram. Bland de tio som ska vara på räddningstjänsten är åtta pojkar. Tanken är att projektet ska skapa förståelse för arbetet, minska motsättningar mellan ungdomarna och blåljuspersonalen och vara en rekryteringsbas.

– Allt är väldigt nytt, men vi ska gå igenom basic om brandvarnare, brandsläckare och HLR, och kommer nog att ägna mycket tid åt träning för att de ska bli starkare fysiskt, säger brandman Desiree Andersson som är projektledare på halvtid och på andra halvan går på vanligt schema.

Projektet bekostas av Länsstyrelsen i Halland.

## Kortkurs för att främja kvinnor som ledare

Vad krävs för att fler kvinnor ska bli chefer och ledare?

MSB bjuder in till fortbildning på det temat. Inbjudna är HR-strateger, kommunikatörer och andra som arbetar med jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten. Två digitala träffar hålls under hösten: 13 november och 4 december. Ena gången medverkar Emma Nordwall, räddningschef i Hässleholm, och andra gången berättar Mathias Ericson om den senaste forskningen. Mellan de båda kurstillfällena får deltagarna i läxa att reflektera över hur den egna organisationen kan uppnå en större mångfald bland ledarna.

**Miss inte  
13 november &  
4 december!**