

# Handlingsplan för stöd till kommunal räddningstjänst 2020-2022

Nu tydliggör MSB fokus för sitt stöd till kommunernas organisation för räddningstjänst och förebyggande arbete genom en treårig handlingsplan, där även implementering av framtaget stöd lyfts som en viktig del. Planen har tagits fram i dialog med kommunerna, länsstyrelsen och Sveriges Kommuner och Regioner, och möjliggör en förutsägbarhet och långsiktig gemensam syn. Planen uppdateras årligen och innehåller stöd inom följande områden:



- Systematisk styrning
- Brandskydd för den enskilde
- Förmåga till ledning av räddningstjänst
- MSB:s stöd vid räddningsinsatser

- Förmåga till räddningsinsats genom metod- och teknikutveckling
- Planering av räddningstjänst under höjd beredskap
- Personal- och kompetensförsörjning

## Systematisk styrning

Kommunernas styrning behöver bli mer systematisk och de nationella målen i LSO behöver omsättas på ett bättre sätt. Handlingsprogrammets struktur behöver likriktas för att underlätta jämförelserna och kvaliteten behöver bli bättre. MSB ska ta fram en nationell olycksbild som stöd för kommunens riskanalys, ge styrning i innehåll och form för handlingsprogram och olycksundersökningar samt utveckla årsuppföljningen av skydd mot olyckor.



## Brandskydd för den enskilde

Den nationella strategin om stärkt brandskydd för den enskilde med nollvisionen för bränder som riktmärke

behöver vidareutvecklas. Stöd och styrning ska ges avseende kommunernas tillsyn, brandskydds kontroll och verksamhet enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. "Tillsynshandboken" ska revideras. En vägledning ska tas fram för kommunernas arbete med förstärkta brandskyddsåtgärder. Föreskrifter kommer att ges ut angående hantering av brandfarlig gas, vätska och organiska peroxider. Befintliga utbildningar kommer att ses över och nya kommer att ges inom LBE.



## Förmåga till ledning av räddningstjänst

Kommunerna behöver utveckla sin förmåga till ledning, framförallt övergripande ledning. MSB kommer att ge stöd för att öka förmågan genom leveranser från projektet "Enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst", i slutet av 2020. Ledningsprocesser, organisation och roller, systemsyn och juridik är några rubriker som ingår i slutprodukten. Utbildningarna inom ledning kommer också att revideras. Stöd för avtal mellan kommuner för ledning planeras.

## MSB:s stöd vid räddningsinsatser

MSB fortsätter utvecklingen av de nationella förstärkningsresurserna. Det gäller t.ex. stödresurser till samverkan och ledning, CBRNE och flygande resurser för skogsbrandsläckning. Resurserna ska även anpassas och

kompletteras utifrån förhållandena under höjd beredskap. Arbetsätten för nationell inriktning och prioritering samt mäkling av räddningstjänstresurser kommer också att vidareutvecklas.



## Förmåga till räddningsinsats genom metod- och teknikutveckling

Med hjälp av ett nyinrättat nationellt utskott ska metoder och tekniker inom räddningstjänst utvecklas på ett klimatanpassat sätt. Utvecklingen ska ske systematiskt utifrån omvärldsbevakning, studier, forskning och beprövad erfarenhet. MSB stödjer olika plattformar för

forskning, utveckling och innovation. Vägledningar för bl.a. UAS och insatser mot fordon med alternativa bränslen samt kunskapssammanställning av miljökonsekvenser av olika metoder vid räddningsinsatser kommer att tas fram. Ett nytt prognosystem för brandrisk i skog och mark kommer att utvecklas.



## Planering av räddningstjänst under höjd beredskap

MSB vägleder kommunerna i planeringen inom områdena; kontinuitetshantering, underlag om lokal och regional förmågedimensionering och räddningsinsatser för samhällsviktig

verksamhet under höjd beredskap. Vidare tas förmågespecifika vägledningar fram och arbete utförs relaterat till försvarsbeslutsperioden 2021-25.



## Personal- och kompetensförsörjning

Att ha ett tillräckligt rekryteringsunderlag och säkra tillgången på utbildad personal är en förutsättning för en effektiv kommunal räddningstjänst. MSB kommer att tillhandahålla tillräckligt antal utbildningsplatser, med hänsyn till tilldelade medel, och stödja i rekrytering

av räddningstjänstpersonal i beredskap, räddningssväm och användningen av frivilliga. Fler utbildningar kommer att läggas in i MSB:s fortbildningstjänst. En ny inriktning ska tas fram för stöd till arbetet med jämställdhet och mångfald. En inledande översyn av SMO-utbildningen kommer att göras.