



Myndigheten för  
samhällsskydd  
och beredskap

# Räddningstjänstpersonal i beredskap

Information till dig som är arbetsgivare







**Olivia Palmquist är kyrkvaktmästare. Var fjärde vecka har hon också jour som brandman i Rimbo, Norrtälje kommun.**

I Roslagens västra pastorat ingår flera församlingar. Oftast jobbar Olivia Palmquist i Rö, men de veckor hon har jour i räddningstjänsten får hon arbeta vid Rimbo kyrka, så hon snabbt tar sig till brandstationen om larmet går.

– Det funkar väldigt bra med min huvudarbetsgivare. Min förman i kyrkan är styrkeledare i räddningstjänsten, det var han som övertalade mig att testa.

Det har hon inte ångrat.

– Jag hjälper folk i mitt vanliga jobb också, men som brandman får jag känna mig ännu mer behövd. Och det är roligt att få lära sig nya saker. Larmen varierar. Det kan vara trafikolyckor, bränder och hjärtstopp.

Olivia är ganska färsk som brandman.

– Det kan kännas obehagligt när larmet går, men än så länge har jag inte varit med om något jättläskigt.

Den viktigaste egenskapen för en brandman är att vilja hjälpa andra människor, tycker hon.

– Och så ska man vara lagspelare! Man måste kunna samarbeta med andra, och man är helt beroende av att de andra i gruppen sköter sin del av jobbet.

Precis som i fotbollen. På fritiden vaktar Olivia fotbollsmålet i division 1-laget Bollstanäs. Under jourveckorna får hon byta så att någon täcker upp för henne när hon har träning och match.

## Mervärde för dig som arbetsgivare!

Den här informationen riktar sig till dig som är arbetsgivare och beskriver vilka kunskaper som räddningstjänstpersonal i beredskap har.

Kunskaperna kan vara till stor nytta för att skapa en trygg och säker arbetsplats och bidra till en tryggare tillvaro för alla som bor och arbetar på orten.

Att vara räddningstjänstpersonal i beredskap innebär att man har beredskap omkring var fjärde vecka och att man träder in i sin roll "när larmet går". Det innebär att du får avvara henne eller honom vid larm och vid vissa utbildningar, men du får också mycket tillbaka.

Räddningstjänstpersonal i beredskap är en resurs vid akuta händelser, till exempel vid personsador, sjukdomsfall, bränder och andra olyckor men också en resurs för att bedöma olika risker som gör att bränder och andra olyckor på arbetsplatsen lättare kan förebyggas.

För att den kommunala räddningstjänsten ska fungera är det nödvändigt att arbetsgivare är positiva till att ha räddningstjänstpersonal i beredskap i sin organisation.

### Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap

Utbildningen för räddningstjänstpersonal i beredskap pågår sammanlagt under sex veckor och består av två kurser. Den första kursen, Kommunal räddningstjänst, är på 2 + 1 veckor. Den andra kursen, Räddningsinsatsen, är på 3 veckor. Den första och andra kursen är inte sammanhängande

Efter denna yrkesutbildning kommer den anställde fortlöpande att genomföra fortbildning och övningar vid sin egen räddningstjänst.

**– Jag hjälper folk i mitt vanliga jobb också, men som brandman får jag känna mig ännu mer behövd. Och det är roligt att få lära sig nya saker.**

Olivia Palmquist, kyrkvaktmästare, Rö

**– Jag ser det som en win-win-situation. Räddningstjänsten får lättare att rekrytera och jag får medarbetare som vet vad de ska göra om det skulle hända olyckor hos oss.**

Robert Andersson, filialchef på Beijer Byggmaterial, Grisslehamn

### Vad ingår i utbildningen för att bli deltidbrandman?

Under utbildningen behandlas och tränas bland annat följande:

- ▶ Akut omhändertagande
- ▶ Arbetskydd
- ▶ Brandskydd
- ▶ Brandförlopp
- ▶ Brandsläckning
- ▶ Farliga ämnen
- ▶ Krisstöd
- ▶ Livräddning
- ▶ Miljöpåverkan
- ▶ Olycksförlopp
- ▶ Räddningstjänstens roll och gällande lagstiftning
- ▶ Trafikolyckor

### Vill du veta mer?

Vill du veta mer om vad det innebär att ha räddningstjänstpersonal i beredskap i din organisation så är du välkommen att kontakta räddningstjänsten.

Vill du veta mer om grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap? På [www.msb.se/utbildning](http://www.msb.se/utbildning) hittar du mer information.

Att visa ansvar och engagemang genom att låta en anställd vara räddningstjänstpersonal i beredskap är värt mycket! Du bidrar till en säkrare arbetsplats och tryggare tillvaro för alla som bor och arbetar på orten.



**Robert Andersson är filialchef på Beijer Byggmaterial i Grisslehamn. Han har alltid varit positivt inställd till att hans personal ska vara brandmän på deltid. Men tidigare gick inte det. Företaget ligger för långt från brandstationen i Älmsta.**

Först när räddningstjänsten började med Första Insatsperson blev det möjligt att brandmannen som jobbar på Beijers kan ha räddningstjänstbilen med sig under sina jourveckor, och kan utgå direkt därifrån vid ett larm.

Det händer inte så ofta att det har inneburit någon egentlig störning för företaget.

– Jag skulle gärna se att fler av mina anställda är brandmän. Här har vi ganska stora olycksrisker med bilar som lastar och lossar och truckar som kör omkring. Det är ju också många kunder och risk för att någon ska drabbas av hjärtstopp, säger Robert Andersson.

– Jag ser det som en win-win-situation. Räddningstjänsten får lättare att rekrytera och jag får medarbetare som vet vad de ska göra om det skulle hända olyckor hos oss.

Han är dessutom glad över att kunna bidra till att räddningstjänsten snabbt kan nå också till de yttre områdena av Norrtälje kommun, områden som sommartid mångdubblar sin befolkning.

– För bygden är det jätteviktigt att räddningstjänsten finns!