



Myndigheten för  
samhällsskydd  
och beredskap

# Sätt stopp för kränkningar!



Alla arbetstagare har rätt till en arbetsmiljö där de inte blir mobbade eller utsatta för kränkande särbehandling.

Sexuella trakasserier, till exempel tafsande, uppklistrade porrbilder eller ovälkomna närmanden, är en form av trakasserier.

Också händelser utanför ordinarie arbetstid kan vara trakasserier.

### **De sju diskrimineringsgrunderna**

Diskrimineringslagen förbjuder trakasserier, som att förminska eller förlöjliga någon, i samband med de sju diskrimineringsgrunderna: Kön, könsöverskridande uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Det är den som blir utsatt  
som avgör om beteendet  
är ovälkommet eller inte.



## Har du blivit utsatt?



**Säg ifrån!** Det är aldrig acceptabelt att kränka någon, men det är inte självklart att den eller de som utsätter dig förstår hur du uppfattar det. Du behöver markera att personen eller personerna går över gränsen.



**Berätta!** Prata med din närmaste chef eller med någon högre upp i organisationen.



**Anteckna!** Skriv ner vad som hänt och när. Det hjälper dig att minnas och kan göra det lättare att bli trodd.



**Vänta inte för länge!** Det blir svårare att åtgärda ju längre tiden går.

## Arbetsgivarens ansvar

Arbetsgivaren är skyldig att arbeta förebyggande så att ingen riskerar bli utsatt.

Att trakassera är ett brott som kan polisanmälas. Oavsett om det polisanmäls eller inte är det arbetsgivarens ansvar att se till att trakasserierna upphör. För du som arbetsgivare veta att någon känner sig trakasserad måste du agera snabbt.



**Utred!** Ta reda på vad som har hänt. Prata med de berörda så fort som möjligt.



**Ingrip!** Visar utredningen att trakasserierna har skett ska du se till att de upphör. Åtgärderna kan vara en varning, omplacering eller, i allvarliga fall, uppsägning av den som har trakasserat.



**Följ upp!** Om kränkningarna fortsätter måste du överväga vilka ytterligare åtgärder som kan sättas in för att få stopp på trakasserierna.



**Förebygg!** Alla på arbetsplatsen ska känna till vilken policy som gäller.

## Vad gör MSB?

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, är en statlig myndighet med uppgift att utveckla samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor och kriser.

MSB stödjer räddningstjänsternas arbete för ökad jämställdhet och mångfald. Vi arbetar aktivt för att skapa en miljö där alla kan känna sig trygga – både på våra utbildningar och ute i arbetslivet.



## Andra vägar

Om arbetsgivaren inte gör tillräckligt, eller om det är chefen som kränker, kan du vända dig till ditt fackförbund, i första hand arbetsplatsens skyddsombud.

Både arbetsgivaren och den som är anställd kan få råd och stöd från Diskrimineringsombudsmannen.

Arbetsmiljöverket kan upplysa om arbetsmiljöregler och kan också göra inspektion på arbetsplatsen.

### Nyttiga adresser

Diskrimineringsombudsmannen: [www.do.se](http://www.do.se)

Arbetsmiljöverket: [www.av.se](http://www.av.se)

### Läs mer om aktiva åtgärder

[www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/](http://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/)

[www.do.se/framja-och-atgarda/arbetsgivarens-ansvar](http://www.do.se/framja-och-atgarda/arbetsgivarens-ansvar)

Den här broschyren vänder sig till dig  
som arbetar i räddningstjänsten.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)  
651 81 Karlstad Tel 0771-240 240 [www.msb.se](http://www.msb.se)  
Publ.nr MSB1200 - april 2018