

Information om jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten

# Räddningstjänst för alla

## Jämställdhetsseminarium för förtroendevalda

Är du räddningstjänstpolitiker i Mellansverige? Kom på jämställdhetsseminarium den 8 december!

Många räddningstjänster arbetar för att få in fler kvinnor.

– Ofta är det bättre att kvinnor pratar med kvinnor, och vi kommer lättare in i fler miljöer om vi har mer mångfald i personalen, framhåller Lars-Göran Uddholm, brandchef i Södertörns brandförsvärsförbund.

Södertörn ansvarar nu för Nätverket Jämställda Räddningstjänsters sekretariat, och är medarrangör till seminariet i Stockholm den 8 december.

De inbjudna är förtroendevalda i Mellansverige, i de politiskt sammansatta förbundsdirktioner, räddnings-

nämnder, kommunstyrelser och andra kommunala nämnder som ytterst styr över räddningstjänsterna.

– Som politiker kan vi bestämma att räddningstjänsterna ska bredda rekryteringen, säger Meeri Wasberg (S), direktionsordförande i Södertörn.

MSB är medarrangör.

– Vi vill inspirera politikerna till att gå hem och fundera över hur det ser ut just på deras räddningstjänst, säger Lena Brunzell, MSB.

En av föreläsarna är Johanna Kumlin från Diskrimineringsombudsmannen som ska prata om hur arbetsgivaren kan förebygga kränkande behandling. Forskaren Ulrika Jansson problematiserar föreställningarna kring genus och räddningstjänst och Anti Avsan (M)

pratar om egna erfarenheter av att som politiker arbeta för mångfald i räddningstjänsten.

Det här blir det andra seminariet för räddningstjänstpolitiker på temat jämställdhet. I februari 2014 hölls det första, i Östersund.

Ett tredje arrangerar Räddningstjänsten Syd 10–11 mars 2016, i samband med spridningskonferensen efter projektet En brandstation för alla.

Vid alla tre seminarierna är också Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, medarrangör.

Program och anmälan finns på:  
[www.msb.se/politikerseminarium](http://www.msb.se/politikerseminarium)



Johan Köhler berättar hur Kiruna IF blev queer.

## Från homofobt till HBT-hockeylag

Johan Köhler var ordförande när Kiruna IF beslutade att ha matchtröjor i regnbågsfärger och att HBT-certifiera sig.

Han föreläser den 11 november när Nätverket Jämställda Räddningstjänster har nätverksmöte i Stockholm.

Förutom Johan Köhlers föredrag om förändringsarbete i grabbiga miljöer pratar Björn Vigström om sina erfarenheter av att jobba tillsammans med brandmän från tio länder och med två officiella språk i forskningsanläggningen CERN i Schweiz.

Genusforskaren Ulrika Jansson talar under rubriken "Ingen utveckling utan maktanalys".

Södertörn sammanfattar sitt år som ansvarigt för NJR:s sekretariat, och Räddningstjänsten Östra Götaland tar över ansvaret.

Anmäl dig senast den 1 november på:  
[www.njr.nu](http://www.njr.nu)



# Falu-utbildning ger dubbel behörighet

En ny gymnasieutbildning i Falun ger behörighet både som undersköterska och deltidbrandman.

Inför hösten fick vård- och omsorgsprogrammet vid Falu frigymnasium ett nytt tillval: Brand & Räddning. Tjugotvå elever blir undersköterskor samtidigt som de utbildas motsvarande deltidbrandmannens preparandkurs.

De är eftertraktade. Ofta arbetspendlar de med yrken som deltidbrandmän brukar rekryteras från. Kvar på dagtid finns omvårdnads- och skolpersonal.

– Våra larm är också mestadels IVPA

och trafikolyckor. Där kan undersköterskorna bidra med sitt sjukvårdskunnande, berättar Johan Björklund vid Räddningstjänsten Dala Mitt.

Flera Dalakommuner kommer att kräva att chefer inom äldreomsorg eller skola inte ska kunna neka en anställd att bli deltidbrandman. Så småningom kan det kanske bli kombinationstjänster.

Utbildningen väntas få in fler kvinnor i räddningstjänsten, och kanske också fler män bland undersköterskorna.

– Majoriteten av dem som började nu är kvinnor. Men på sikt tror vi att det här kan få fler killar intresserade.

*Rsyd utbildade samtalsledare för SONA-samtal.*

## Mentorskap och samtal blir kvar i Rsyd

Vid årsskiftet upphör det MSB-stödda projektet En Brandstation för alla.

Men metoder och åtgärder kommer att leva kvar i Räddningstjänsten Syd.

– Samtal om normer och attityder, SONA, fortsätter. Varje medarbetare ska vara med på minst två tre timmars-samtal under 2016, berättar Joakim Gustafsson, enhetschef för administrationen.

Också mentorskapsprogrammen löper på. Alla nyanställda brandmän får en mentor. På försök fick också SMO-elever som gjorde sin LIA-praktik på Rsyd en mentor. Så blir det också för de SMO-are som börjar på Revinge i januari och som gör sin LIA i Rsyd.

Den nya, mer ergonomiska, tekniken för dörrforcering har inte utvärderats klart.



– Men det ser lovande ut och det är troligt att vi fortsätter använda den.

BFA-projektet har också medfört en hel del mindre förändringar.

– Som att det är självklart att vi strävar efter jämställda grupper när vi är ute och presenterar oss eller när vi sätter ihop arbetsgrupper.

Det nybildade jämställdhets- och mångfaldsrådet bevakar att perspektiven finns med i alla åtgärder och dokument också i fortsättningen.



## Ta med broschyren!

Ut på skolbesök? Gymnasieämssor? Glöm inte att ta med MSB:s broschyr som beskriver brandmannens bredade uppdrag! Beställ Välkommen till räddningstjänsten kostnadsfritt via [msb.se](http://msb.se).

<https://www.msb.se/sv/Produkter-tjanster/Publikationer/Publikationer-fran-MSB/Valkommen-till-raddningstjansten/>

## Granska inte avvikarna, utan normen!

Kanske är det normerna det är fel på? Kom på NJR:s tematräff om normkritik!

Arbetet för likabehandling fokuserar ofta på underrepresenterade grupper: i räddningstjänsten kvinnor, icke-vita och icke-heterosexuella.

Vad händer om fokus istället flyttas till makt, normer och strukturer? Kan det förebygga och motverka trakasserier och kränkande särbehandling?

Nathalie Simonsson, författare och utbildare i likabehandlingsfrågor, håller i en temadag den 10 november i Stockholm. Målgruppen är i första hand chefer och ledare med personalansvar, men alla är välkomna.

Anmäl dig senast den 8 oktober på: [https://www.lyyti.fi/group/Temadagar\\_\\_NJR\\_5663](https://www.lyyti.fi/group/Temadagar__NJR_5663)

## Nummer 3 – 2015

### MSB:s jämställdhets- och mångfaldshandläggare:

Lena Brunzell  
[lena.brunzell@msb.se](mailto:lena.brunzell@msb.se)  
010-240 53 75

### Kontaktperson NJR:

Ann-Sofi Johansson  
[ann-sofi.johansson@sbff.se](mailto:ann-sofi.johansson@sbff.se)  
070-854 58 14

### Redaktion infoblad:

Annika Lindqvist  
[annika.lindqvist@msb.se](mailto:annika.lindqvist@msb.se)  
070-514 02 86

### Läs mer

Delta i diskussionen på Facebook i gruppen Styrkan är våra olikheter.



Eller besök [www.msb.se/mangfald](http://www.msb.se/mangfald) och [www.njr.nu](http://www.njr.nu).