

Information om jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten

Räddningstjänst för alla

Fira kvinnodagen på brandstationen!

Gör som Motala! Öppna brandstationen för kvinnor den 8 mars!

– Ett väldigt bra initiativ, tycker Lena Brunzell på MSB.

Internationella kvinnodagen högtidligt firas runt om i Sverige och världen. Firandet sker på många olika sätt. I fjol hade till exempel flygvapenmuseet i Linköping gratis inträde för kvinnor. Det inspirerade Jan Eriksson, räddningschef i Motala, till att uppmärksamma dagen i år. Det sker genom Öppet Hus, med inslag av prova-på.

– Vi har en ny brandstation sedan tre år tillbaka och har ganska ofta Öppet Hus. Att vi nu vänder oss enbart till kvinnor beror på att vi vill locka fler att jobba hos oss, säger Elin Grundström, brandman i Motala och kontaktperson för arrangemanget.

– Jag är helt säker på att det finns många tjejer som skulle vara utmärkta brandmän men som bara inte är medvetna om att det kan vara ett jobb för dem.

I år infaller 8 mars en söndag, och Motala hoppas att många kvinnor ska ta chansen att få information om jobbet, göra ett fys-test och fika.

– Vi ska annonsera i lokaltidningen, sätta upp lappar på gymnasieskolor, gym och idrottsföreningar och gå ut i sociala medier.

Elin Grundström och hennes kollegor kommer att ta upp intresseanmälningar och följa upp dem.

– Vi ska stötta dem som nappar.

Arrangemanget hålls på stationen i Motala. Men också de som bor utanför huvudorten är hjärtligt välkomna. Precis som på de flesta håll i Sverige behöver kommunen fler räddnings-



Brandmännen Elin Grundström och Mikaela Karlström välkomnar kvinnor i Motala kommun till Öppet Hus på brandstationen.

Foto: Robin Hallberg

tjänstpersonal i beredskap, deltidare.

– Vi ska vända oss direkt till dem som jobbar på vårdinrättningar och skolor runt om i kommunen, berättar Elin Grundström.

Hon hoppas att många fler räddningstjänster ska haka på.

Både Nätverket Jämställda Räddningstjänster och MSB ställer sig helhjärtat bakom initiativet.

– Väldigt roligt! Ett bra tecken på att det pågår ett aktivt jämställdhetsarbete på räddningstjänster runt om i landet. Hoppas det fungerar som en uppmaning till andra att göra något liknande! säger Lena Brunzell, handläggare på MSB.

Fortsatt stöd till jämställdhet

MSB stöttar även i framtiden räddningstjänsternas mångfaldsarbete.

MSB:s handlingsprogram för jämställdhet och mångfald i det kommunala säkerhetsarbetet avslutades vid årsskiftet.

Men MSB:s engagemang fortsätter, i linje med önskemål från tillfrågade räddningschefer. En inriktning kommer att vara utökad samverkan med Nätverket Jämställda Räddningstjänster. Bland annat står MSB och NJR gemensamt som avsändare på det här infobladet.

Information till politiker står fortsatt på MSB:s agenda, liksom kunskapsspridning.

Uppdraget som mångfaldsutvecklare för MSB försvinner i sin nuvarande form. De räddningstjänster där utvecklarna är anställda har dock förklarat att personerna på olika sätt får fortsätta arbeta med frågorna.

– Vi tänker bland annat arrangera seminarier för att vidareutveckla kompetensen hos dem som ska vara kvar som resurser för mångfaldsarbetet, säger Lena Brunzell, MSB.





Mentorerna har fått utbildning av utomstående konsulter. Foto: Räddningstjänsten Syd

Rsyd blir mentorer åt SMO-studerande

Alla SMO-studerande från Revinge som gör sin LIA-praktik på Räddningstjänsten Syd har erbjudits en mentor från Rsyd. Mentorsprogrammet ska löpa under hela utbildningen.

– Den största vinsten tror vi blir ett minskat avstånd mellan skola och arbetsliv. Vi räknar med att de studerande som haft en mentor kommer att bli mer anställningsbara. Inte bara hos oss, utan i räddningstjänsten överhuvudtaget, säger Joakim Goldmann, som ansvarar för mentorsprogrammet i Räddningstjänsten Syd.

Mentorsprogrammet drivs inom ramen för det MSB-finansierade projektet En brandstation för alla. Idén kommer från studenter på Malmö Högskola som tog fram förslag på hur räddningstjänsten ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare och behålla personal som anställts.

Alla som började läsa Skydd mot olyckor, SMO, på Revinge i höstas fick information om att de i fall de valde att söka praktik (Lärande i Arbete, LIA) inom Räddningstjänsten Syd hade möjlighet att få en mentor, utöver sin LIA-handledare.

Sju studerande, två kvinnor och fem män, gjorde LIA hos Rsyd. Samtliga tog chansen att få en mentor. I oktober hölls en dag med "speed-dejting", där de studerande efter korta samtal med de yrkesverksamma fick önska sig mentorer. Utifrån önskemålen parades mentor och adept ihop.

Mentorer och adepter hann ha två samtal på höstterminen. Under den två år långa SMO-utbildningen ska tio samtal hållas.

– Adepten har när som helst möjlighet att bryta, om hon eller han känner att det inte ger tillräckligt mycket, men mentorerna får inte hoppa av, berättar Joakim Goldmann.

Han betonar att förankringen i organisationen är viktig. Tankarna presenterades redan tidigt i våras.

Mentorerna har fått utbildning av utomstående konsulter. Efter de två första träffarna med adepter hade mentorerna en gemensam halvdag för att utbyta erfarenheter.

Tretton personer, fem kvinnor och åtta män, är mentorer. De kommer också att vara mentorer när Rsyd under våren startar introduktionen av nyrekryterade brandmän.

Södertörn leder NJR under 2015

I år är det Södertörns brandförsvärsförbund som håller samman och driver Nätverket Jämställda Räddningstjänster, NJR. Södertörn har tagit över sekretariatet från Räddningstjänsten Syd.

Det ett år gamla nätverket har nu nästan 40 medlemmar. Fokus för 2015 ligger på att skapa mötesplatser som kan inspirera till handling. Under 2015 ska åtminstone ett nätverksmöte hållas, liksom tre tematräffar. Det första temat är bestämt. De övriga kan bli till exempel service till medborgarna, chefsförsörjning, förändring och kommunikation.

De medlemmar som vill kan också ordna egna regionala träffar av den typ som MSB:s mångfaldsutvecklare har arrangerat.

Också i övrigt är nätverket öppet för tankar om kommande aktiviteter.

Kontaktperson för NJR är Ann-Sofi Johansson, ann-sofi.johansson@sbff.se



Rekrytering temat på träff 10 mars

Räddningstjänsten Syd har nyligen rekryterat 21 nya brandmän. Elva kvinnor och tio män. Hur bar de sig åt?!

Rekrytering är temat för den första tematräffen i NJR:s regi. Träffen hålls den 10 mars i Stockholm. Förutom företrädare för Räddningstjänsten Syd medverkar Anders Sjöström. Han är docent i psykologi och forskar om rekryteringsprocesser och hur man gör ett urval utan att diskriminera. Det kommer också att bli tid för diskussioner i mindre grupper.

Anmäl via www.njr.nu.

Nummer 1 - 2015

MSB:s jämställdhets- och mångfaldshandläggare:

Lena Brunzell
lena.brunzell@msb.se
010-240 53 75

Kontaktperson NJR:

Ann-Sofi Johansson
ann-sofi.johansson@sbff.se
070-854 58 14

Redaktion infoblad:

Annika Lindqvist
annika.lindqvist@msb.se
072-562 11 77

Läs mer

Delta i diskussionen på Facebook i gruppen Styrkan är våra olikheter



Eller besök www.msb.se/mangfald och www.njr.nu