



Myndigheten för  
samhällsskydd  
och beredskap

# Dialogmöte om Effektiv räddningsinsats

## Stockholm, 13-14 mars 2013





## Dialogmöte om Effektiv räddningsinsats, 13-14 mars 2013

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

Publ.nr MSB552 - april 2013

ISBN 978-91-7383-335-6

Foto, framsidan och sida 3: Tomas Oneborg – SvD, SCANPIX

Text: Annika Lindqvist

Produktion: Advant Produktionsbyrå



## Räddningstjänsten driver säkerhetsarbetet

Räddningstjänsten är en viktig motor i det breda kommunala säkerhetsarbetet. I det arbetet är utvecklingen av den operativa delen central.

Kjell Wahlbeck är chef för MSB:s avdelning för utbildning, övning och beredskap. Han både inledde och avslutade dialogmötet och tryckte på att det inte är någon motsättning mellan att satsa på höjd kvalitet i de operativa insatserna och på att behålla fokus på förebyggande säkerhetsarbete.

– Generaldirektör Helena Lindberg anser att utvecklingen av de operativa förmågorna är prioriterad för MSB. Utvecklingen har stått still under lång tid. Det är ett misstag som kommer att rättas till. God operativ förmåga stärker tryggheten och samhällsskyddet, sa Kjell Wahlbeck.

Effektivare räddningsinsatser minskar också kostnaderna och lidandet för de drabbade. Arbetsmiljön är en annan aspekt.

– Vi måste fortsätta förbättra arbetsmiljön för dem som deltar i räddningsinsatserna.

Det finns också en stor fara i att inte effektivisera.

– Ökad kvalitet är viktigt för att vi ska kunna behålla och utveckla räddningstjänsten, särskilt i mindre kommuner, men jag tror också att det gäller större kommuner där man ofta ifrågasätter räddningstjänstens förmåga. Den operativa förmågan måste utvecklas. Vi kan inte vara fast i organisationslösningar som bygger på äldre metodik, sa Kjell Wahlbeck.

## Standard underlättar

**Lastpallar ser inte ut hur som helst. De är standardiserade, och standaren går igen i allt från sockerbitars storlek till hur lastbilsflak utformas.**

Kristina Sandberg är verksamhetsområdeschef på Swedish Standards Institute, SIS. Det låter som en myndighet men är en ideell förening med 1 600 medlemmar. Föreningen driver Sveriges deltagande i internationella sammanhang där olika standarder fastställs, framförallt i det globala systemet ISO och det europeiska CEN. Precis som SIS inte är en myndighet är standard inte lag utan frivilliga överenskommelser.

– Vi vet alla hur irriterande det är med områden som inte är standardiserade. Det kan vara gängor i glödlampor, klädstorlekar eller laddare till mobiltelefoner. Standarder tar bort handels hinder och underlättar för konsumenter, sa Kristina Sandberg.

### Lastpallar

Hon tog lastpallar som exempel. Utformningen är internationellt standardiserad. Utifrån denna standard dimensioneras lastbilars lastutrymmen, vilket i sin tur påverkar hur fraktfartygen ser ut. Räknat från andra hållet så har sockerbitskartongerna en viss storlek för att det inte ska bli tomma utrymmen när de packas på lastpallarna, och sockerbitarna måste också anpassas för att det ska bli så lite luft som möjligt. Att delta i standardiseringsarbete kostar pengar, för en organisation 20 000 kronor per år.

### Hög kostnad

Kostnaden får många att avstå.

Ett exempel som standardiseringsförespråkare gärna använder är när en ny standard för lastsurrning skulle fastställas. Sverige såg ingen anledning att

vara med. De svenska aktörerna tyckte att systemet fungerade bra och ville inte ta kostnaden.

Tyskland hade däremot ett stort intresse, eftersom transittrafik från Östeuropa vanligen går genom landet och lasten ofta var dåligt surrad. De tyska tillverkarna av spännband var alldeles särskilt intresserade och fick ett stort inflytande i kommittén. Resultatet blev att den som idag ska skicka frakt genom Tyskland måste surra den med oändligt många spännband.

– Därför ska man gå med i arbetet och säkerställa att standarden blir som man vill! sa Kristina Sandberg.

På två områden efterlyste hon särskilt räddningstjänstens medverkan. Det gällde ledningssystemens kontinuitet och kriminaltekniska metoder.

– Vi har precis dragit igång arbetet med kriminaltekniska metoder. Ofta är ju ni först på platsen, det vore bra om ni också kom med i arbetet!



Kristina Sandberg – verksamhetschef, Swedish Standards Institute.

# Kurser ger mer än kunskap

**Kunskap behövs givetvis för att klara jobbet. Men vitsen med fortbildning är större än att medarbetarna lär sig nya färdigheter.**

Victoria Duus arbetar på utbildningsföretaget Academic House.

– Det är väl inte överraskande att jag tycker det är viktigt med kompetensutveckling, sa hon.

Men det finns också forskning som ger henne rätt. Victoria Duus hänvisade till ett projekt som mindre företag i Stockholmstrakten genomförde 2011 för att genom kortare och längre utbildningar utbilda personalen. Resultaten var entydiga, visade forskarna: tryggare och friskare medarbetare, ökad utveckling av produkter och tjänster, utökade affärsnätverk och organisationer som är bättre rustade att möta förändringar.

– Den upplevda nyttan av en kurs tenderar förstås att vara högst direkt efter kursen, men det håller i sig även långt efter utbildningen.

Omvänt är det riskabelt att inte ge medarbetarna fortbildning. Victoria Duus nämnde människans nedärvda reaktion inför upplevd fysisk fara. Stresshormoner utsöndras, adrenalin rusar och vi vill fly.

– I de lägena har vi svårt att ta till oss komplicerad information. Vi får sämre förmåga att lösa problem.

## Social smärta

Vissa former av social smärta, som att bli bortvald eller känna sig underlägsen, triggar igång samma hormoner som fysisk smärta gör och hindrar oss på samma sätt att tänka kreativt. I situationer där det finns risk för att vi ska framstå i dålig dager blir vi också sämre. Det kan fortbildning motverka, sa Victoria Duus och refererade till David Rock, som har grundat Neuro-

leadership Institute i Australien. Han använder sig av modellen SCARF: Status, Certainty, Autonomy, Relatedness och Fairness.

Status mäts alltid i relation till andra.

– Känslan av status förstärks när vi lär oss behärska något nytt. Kurser ger också en känsla av att man är värd att satsas på.

Certainty kan översättas med säkerhet eller förutsägbarhet.

– Ju mer man lär sig, desto tryggare är man. Desto mindre risk är det att våra hjärnor spelar oss spratt när något oväntat inträffar.

Autonomy betyder självständighet. Välutbildade och fortbildade medarbetare behöver inte detaljstyras utan kan jobba på egen hand.

Relatedness, relationer, byggs av gemensamma erfarenheter, som till exempel från en utbildning.

Fairness är rättvisa. Den som upplever sig orättvist behandlad får påslag av stresshormon och därmed bristande förmåga att tänka klart.

## Stress inför prov

Tanken att certifiera, eller kvalitets-säkra, räddningsledare var uppe under dialogmötet. Med tanke på vad hot gör med vår tankeförmåga undrade någon vad hotet om degradering kunde innebära för den som var osäker på om han eller hon skulle klara provet.

– Om organisationen kan vara tydlig i vad som gäller och medarbetarna känner att det är rättvisa krav så kan de flesta acceptera det, trodde Victoria Duus.

# Lex Maria ska eliminera risker

I augusti 1936 avled fyra patienter på dåvarande Maria sjukhus på Södermalm i Stockholm. De dog i onödan. Flaskan med desinfektionsmedel hade förväxlats med bedövningsmedel och patienterna injicerades med desinfektionsmedel.

Händelsen är upprinnelsen till det som nu heter Patientsäkerhetslagen, och som fortfarande kallas Lex Maria. Vårdgivare är skyldig att anmäla till Socialstyrelsen om en patient har drabbats av en allvarlig skada eller sjukdom i samband med vård eller om hon eller han har löpt risk att skadas.

## Undvikbara skador

Sjukvården använder begreppet undvikbara vårdskador. Patienters liv går inte alltid att rädda beroende på hur allvarlig sjukdomen eller skadan är och en del läkemedel har svåra biverkningar, men måste användas trots det. Det är inte de fallen som Lex Maria är till för. Systemet syftar till att eliminera skador som inte hade behövt hända om kunskapen och rutinerna hade varit bättre.

– Tänker ni så? Tänker ni på att ni har undvikbara följskador? Och hur involverar ni dem som har drabbats av skador? Eller är er hållning att de inte begriper ert arbete och inte ska ha synpunkter? undrade Peder Karlsson inför åhörarna från räddningstjänsten.

Han arbetar idag med patientsäkerhet i Örebro läns landsting och har tidigare jobbat på Socialstyrelsen med samma frågor.

Det tog lång tid innan undvikbara vårdskador började diskuteras i Sverige. Ändå beräknas problemet vara gigantiskt. Socialstyrelsen uppskattade 2008 att runt 3 000 svenska patienter varje år dog och mer än 100 000 skadades i undvikbara vårdskador.

– Misstagen sker i gränssnittet mellan människa, teknik och organisation, där de tre områdena möts. Vi har en övertro på mänsklig förmåga.

## Förhindra misstag

Därför är det extremt viktigt att systemen gör det lätt att förhindra misstag. Läkemedel måste till exempel förses med tydliga etiketter för att undvika sammanblandning.

Sjukvårdsanställda har också vant sig vid att dela upp verksamheten i processer, där man tydligt kan se varje led och var det har felat.

Och vem som har felat.

Svårigheten med Lex Maria är att skapa lärande snarare än skräck för att bli anmäld. Ansvaret för skadorna ligger hos systemet. ▶

*“Vi ska inte leta syndabockar, utan eliminera risker.”*

Peder Karlsson berättade hur sjukvården använder Lex Maria-anmälningar.



Peder Karlsson har arbetat på Socialstyrelsen med patientsäkerhet. Nu arbetar han med samma område i Örebro läns landsting.

– Vi ska inte leta syndabockar. Människor gör fel för att systemen är dåligt utformade. Men de måste ha rätt träning. Och det finns riskindivider som genomgående frångår alla regler. Det finns medarbetare som inte ska jobba hos er. Revirtänkande och prestige leder till ovilja att erkänna misstag och skapar risker.

– Slutna grupper är en fara. De tenderar att isolera sig och tycka att ”det här är det som gäller här”.

Socialstyrelsens utredningar och beslut blir snabbt kända över hela landet. Därigenom har Lex Maria haft betydelse för att förbättra rutiner och sprida kunskap

om metoder som fungerar och metoder som inte ska användas.

### Gammal teknik

Det är lättare att ta till sig nya arbetsätt än att bli av med de gamla.

– Jag har lärt mig att det tar tre år att införa ny teknik. Men det tar sju år att bli av med den gamla!

Peder Karlsson uppmanar till att anmäla avvikelser.

– Om du funderar på ifall en händelse är en avvikelse eller inte, ställ dig två frågor: var händelsen planerad? Vill jag att det ska hända igen? ■

---

## ”Satsa inte på den svagaste länken!”

**Kvalitet uppnår man genom att fokusera på den viktigaste länken, inte på den svagaste, säger Johan Parmler från Svenskt Kvalitetsindex.**

Kvalitet är ett ganska nött honnörsord. I stort sett varje företag och varje organisation säger sig jobba med kvalitet.

– Kvalitet är att uppfylla och överträffa kundens förväntningar. Då måste man kunna se vem man är till för. Gör man inte rätt här kan man utarbeta hur många strukturer och processer som helst, de gör ändå ingen nytta, sa Johan Parmler.

Ordet ”kund” är centralt.

– Kvalitet för myndigheter kan vara att få dem att ändra vokabulär från medborgare till kunder.

En fråga om en kund inte är någon som har möjlighet att välja, avfärdade Johan Parmler.

– Kund är en person som jag levererar en vara eller en tjänst till. Ibland ser inte organisationen tydligt att det finns

en kund någonstans. Då är det svårt att ge valuta för pengarna.

Ett vanligt fel i kvalitetsarbete anser Johan Parmler är att organisationen hänger upp sig på talesättet ”en kedja är aldrig starkare än sin svagaste länk”.

– Man ska fokusera på den viktigaste länken, inte på den svagaste. Det är inte så farligt om ni är dåliga på sånt som kunden inte tycker är så viktigt.

Björn Sund, handläggare på MSB, berättade om en rätt besvärande undersökning.

– Vi gjorde en studie om kundens vilja att betala för räddningstjänsten. Signifikant var att om kunden hade haft en insats de senaste tio åren så sjönk betalningsviljan! Vår hypotes är att allmänheten förväntar sig att räddningstjänsten ska komma fem minuter efter larmet, eftersom det är anspänningstiden. Om tillräckligt många har drabbats av bränder så vet de att det tar betydligt mer än fem minuter innan brandbilen är på plats.



## Gemensamma övningar ger effektivitet

RäddSam F har årliga heldagsutbildningar där heltidaren övar tillsammans med deltidaren. Gemensamma övningar och standardiserade krav ger en effektivare räddningstjänst.

RäddSam F är ett samarbetsorgan mellan 13 kommuner i Jönköpings län (F står för den gamla länsbokstaven) plus Ydre i Östergötland och SOS Alarm. Varje kommun är självständig och äger sin egen utrustning, men samordningen ökar.

– Vi har insett att ingen av oss är tillräckligt stor för att på egen hand klara den riktigt stora händelsen. Framförallt har vi velat utveckla och strukturera vår övningsverksamhet och koppla den bättre till de uppgifter vi har att utföra, berättade Fredrik Björnberg, ställföre-

trädande räddningschef i Vaggeryd. Varje år kör RäddSam F heldagsutbildningar för cirka 500 personer. Grundtanken är att inte öva tillsammans med de arbetskamrater man alltid övar med. Heltidaren från stora Jönköping får träna ihop med deltidaren från lilla Vaggeryd.

– Vi har alltid våra heldagsövningar under tre veckor på hösten. Kom ner till oss och kolla, bara slå en signal innan, uppmanade Fredrik Björnberg kollegorna från räddningstjänst-Sverige.

### Uppgiftskatalogen

Vad brandmännen måste kunna finns listat i uppgiftskatalogen som har blivit allt mer central i samverkan. Den kom till i mitten på nittotalet när det fördes ►



diskussioner om att privatisera räddningstjänsten och den kommunala verksamheten behövde precisera exakt vad den gjorde. Nu finns tvåhundra arbetsuppgifter beskrivna i uppgiftskatalogen, tillsammans med bedömningar av vilken förmåga som krävs för att utföra uppgiften.

Räddningstjänsterna är indelade i taktiska enheter, såsom räddningsenhet, vattenenhet, höjdenhet, ledningsenhet och första insatsperson.

– Oavsett varifrån enheten kommer ska den ha samma kompetens, sa Fredrik Björnberg.

Standardiseringen gäller inte allt. Andra sammanhang präglas av flexibilitet.

– Vi formerar oss på skadeplatsen, vi ska inte låsa oss på förhand. De flesta av mina brandmän har aldrig åkt fem i en bil. Styrkeledaren åker i egen bil. Vi räddar liv genom att en person kommer snabbare än de andra till platsen.

### Specialenheter

Förutom basenheterna har de fjorton kommunerna ytterligare ungefär 35 specialenheter. Ett fåtal av dem är gemensamt finansierade, men de flesta ägs av en enskild räddningstjänst. Det är inte helt självklart hur långt

standardiseringen av materiel och utrustning ska gå, men det har blivit alltmer självklart att räddningscheferna ser över samtliga resurser inom hela området och fördelar dem så att de kommer till störst nytta.

– Vi insåg att de tre stora slangutläggarna inom RäddSam F stod på de tre stationer som var geografiskt närmast varandra. Då ändrade vi på det. Vaggeryd var en av de kommuner som hade en stor slangutläggare.

– När vi skulle byta fordon var det bättre för länet att vi tog bort den och istället skaffade en fyrhjuling och satsade på utrustning för att bekämpa skogsbränder.

### Eniga beslut

Fredrik Björnberg betonade att ingen inom samarbetsorganet kan bestämma över någon annan. De nio räddningscheferna måste helt enkelt enas.

– Det är ge och ta. Den kommun som inte ska ha kem-resurser får ta något annat.

I dagsläget satsar de fjorton kommunerna tre heltidstjänster på olika utvecklingsprojekt. Meningen är att kommunerna successivt ska tillföra mer och mer arbetstid till utveckling. ■

### Nästan 500 slarvigt släckta bränder

Under åren 1996-2009 hände det 484 gånger att svensk räddningstjänst fick åka tillbaka till samma bostadsadress inom två timmar efter att man lämnat en brandplats i tron att släckningsarbetet var avslutat. En del av dessa hus brann ner.

Andra konsekvenser av bristfälliga räddningsinsatser är omfattande vattenskador, något som MSB har noterat förekommit på flera ställen i landet.



Lars-Gunnar Strandberg arbetar med MSB:s koncept Effektiva räddningsinsatser.

## Fortbildning i nya former

MSB har pekat ut fyra delprojekt i det fortsatta arbetet för effektiva räddningsinsatser:

Kvalitetssäkring av räddningsledare

Verktyg för förmågebedömning

Koncept för fortbildning

Erfarenhetsåterföring

Områdena har valts ut för att de i förhållande till kostnaden bedöms ha stor påverkan på insatsernas resultat. Räddningstjänsterna ska bjudas in att delta i projekten.

Lars-Gunnar Strandberg på MSB arbetar med konceptet Effektiva räddningsinsatser. Han betonade att förmågan måste bedömas i förhållande till riskerna i kommunen.

– Det gamla tänket med 1+2 och 1+1+4 kanske inte är tillräckligt modernt när samhället förändras? Men det är också en politisk fråga hur räddningstjänsten ska organiseras.

Ett skäl till att räddningstjänsten inte är tillräckligt effektiv är att personalen inte fått tillräckligt med fortbildning. Arbetsgivaren ansvarar för personalens fortbildning, men MSB kan erbjuda fortbildningen.

– Många av våra kurser blir inställda på grund av för få anmälda. Vi vet inte riktigt vad det beror på, om det är priset eller tiden eller att räddningstjänsten anser att de redan kan det vi erbjuder.

– Vi måste erbjuda flera alternativa utbildningsformer. Till exempel att teorin lärs ut på våra skolor men att praktiken kan man få göra i sin egen räddningstjänst. Eller att den teoretiska utbildningen bedrivs på distans. Kanske ska vi ha en helt virtuell utbildning där kursdeltagaren sköter allt själv genom att koppla upp sig på nätet när det finns tid? sa Lars-Gunnar Strandberg.

# Rapporten är en del av insatsen

Underlag för att utvärdera räddningsinsatser borde finnas i rapporterna som skrivs efter insatserna. Där finns mycket att förbättra, påpekade flera i gruppdialogen.

– Hos oss pratar inte insatsledarna med de andra om hur insatsen har varit innan han skriver rapporten, berättade Toni Todorovski från Dala Mitt medan någon annan konstaterade att räddningsledarna inte såg rapporten som en egentlig del av insatsen. I gruppen fanns också en rädsla för att standardiseringsarbetet drivs för långt och därmed hämmar utvecklingen.

En annan farhåga var att mätningar av den enskildes kunskaper kan leda till en kontrollcirkus, orimligt tidskrävande i förhållande till nyttan. En svårighet med att höja kvaliteten är att så många har begränsad möjlighet att öva på arbetstid.

– Två tredjedelar av svensk räddningstjänst består av deltidskårer, och befälen har fått utbildning för alltför länge sedan, sa Lasse Nelson, Revinge, som tycker att branschen som helhet är dålig på fortbildning.

Tomas Strandman från Storstockholm ville vidga diskussionen.

– Systemet för mig är inte bara att brandmannen ska göra rätt. Vi måste koppla vidare våra erfarenheter till samhällsbyggnad! Hur kan det fortfarande byggas radhus i brännbart material vilket gör att husen brinner ned?



Håkan Alexandersson har nyligen börjat på MSB efter att tidigare ha arbetat i Storgöteborg. Han påminde om att svensk räddningstjänst har gott rykte.

– I Göteborg blev jag uppringd av vicechefen i Amsterdam som ville komma på besök för att se hur vi släcker bränder. De hade haft en del dödsfall bland personalen. Jag sa att han visst kunde få komma men undrade varför han just ville till Sverige? ”Jamen, ni är ju bäst, det vet ju alla!”.

## Metodförmåga och metodkapacitet

MSB:s kartläggning över alla de moment som krävs vid en räddningsinsats har resulterat i två begrepp: metodförmåga och metodkapacitet. Metodförmåga beskriver de områden som räddningstjänsten behärskar när det gäller kompetens, övning, utrustning etc. Metodkapacitet är organisationens tak för insatserna. Kapaciteten kan utökas genom förbund eller avtal med andra kommuner.

## ”Idag är första steget”

**Självrannsakan. Välgrundat. Det var ord som dök upp i dialogen efter första dagen.**

Charlotte Hagstrand från Storgöteborg nämnde Självrannsakan.

– Räddningstjänsten behöver en större förmåga att utvärdera sig själv och en vilja till analys. Att vi tänker efter: hur gjorde vi idag? Gick det enligt plan? Kristoffer Wahter, också han från Göteborg, fyllde i:

– Vi är bra på ryggdunk.

Han ville se att MSB tog ett större ansvar för utvärdering och utveckling.

– Vi i Göteborg är så stora så vi kan väl lägga resurser, men de mindre kan ju inte det.

Och även om räddningstjänsterna har egna resurser så krävs det samordning.

– Till exempel kan ju Helsingborg och vi i Göteborg ta fram ett gemensamt material för rökdykning och vattenlivräddning. Men MSB behöver ha en sekretariatsfunktion så att vi inte sitter flera

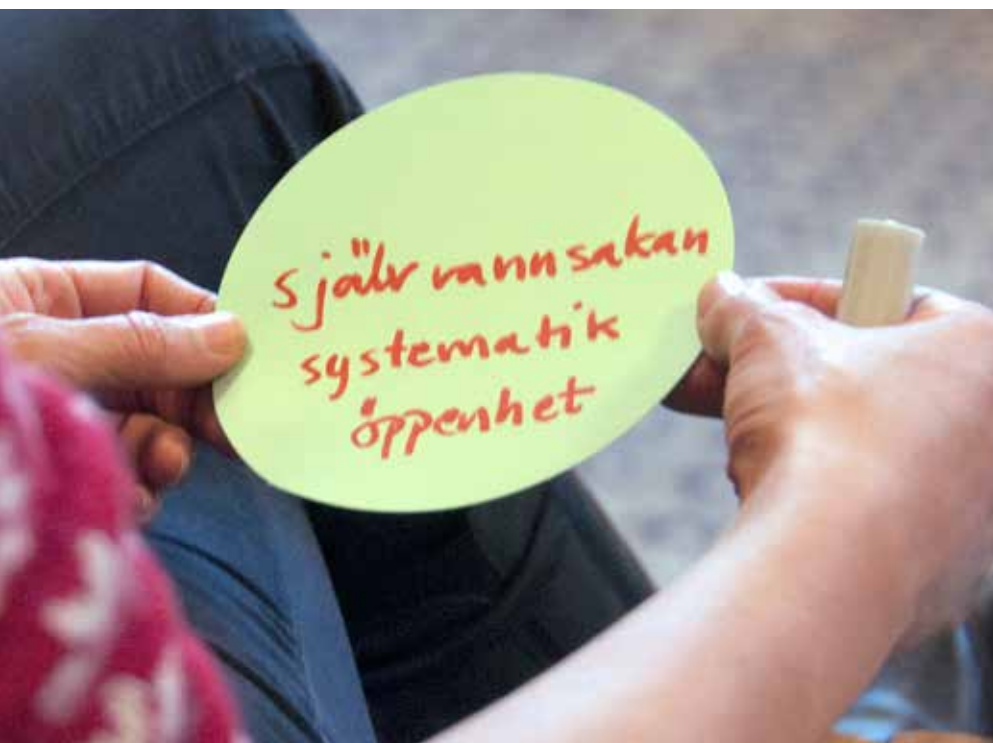
stycken och jobbar med samma sak.

– MSB är en naturlig knutpunkt för att vi ska kunna ta del av varandras erfarenheter. Här har MSB en viktig roll att fylla, som man inte gjort tidigare. Idag är första steget mot det, tyckte Pelle Rytterlund, Storstockholm.

Utvärdering innebär risk för kritik av enskilda. Om ett mer detaljerat system för utvärdering ska genomföras måste det vara välgrundat för att accepteras. Flera uttryckte skepsis mot alltför stränga standarder, eftersom förhållanden och risker skiljer sig så mycket åt mellan kommuner.

Kari Jensen representerade MSB:s norska systerorganisation DSB. Hon tyckte att utvärderingar och spridning av erfarenhet inte enbart kan utgå från det som har gått snett.

– Självr är jag mer upptagen av att fundera på: vad var det som fungerade? Varför gjorde det det? ▶



Kari Jensen, Norska DSB.

### Mer kunskap till myndigheten

Den som ska utvärdera insatserna, till exempel centrala myndigheter, behöver kunskap.

– Jag tycker inte alltid att de som ska utvärdera vet vad de pratar om. England har ett system med att det är en merit för kommunala befäl att ha jobbat två-tre år centralt. På så sätt kommer kunskapen från kommunerna in i myndigheten, sa Håkan Fehne från Mälardalen.

Begreppet kvalitet går heller inte att separera från pengar.

– Hur ska man finansiera? Är det staten eller kommunerna som ska betala? I Danmark kostar det 5-6 miljoner kronor årligen att driva kvalitetsfrågorna. Om ni skulle göra rätt så skulle ni gå till regeringen och be om extra pengar, tyckte Henrik Hansen från Falck i Danmark medan Håkan Fehne kunde konstatera att hans förbund under ekonomiskt goda år kan anslå mellan 0,5 och 1 procent av budgeten till utveckling. ■



### Mentometer och twitter

*Är det MSB som ska ta fram standarder?*

Sextiotre procent av dialogmötets deltagare tyckte det. Tjugosju procent röstade på en opartisk organisation medan tio procent ansåg att "vi", gissningsvis räddningstjänsten, skulle göra det.

Det går att säga, tack vare mentometern. Varje föreläsning avslutades med frågor. Deltagarna svarade genom att trycka på sin mentometer. Direkt efter avslutad röstning kom svaret fram på datorn.

Mötet dokumenterades också i realtid av den twittrande kommunikatören Anneli Bodin.

## Röster om dialogmötet:

*“Temat som sådant är högaktuellt. Fredrik från RäddSam var nog mest intressant för oss. Victoria som pratade om kompetens var också givande. Växlingen mellan föreläsning och gruppdiskussioner var bra. Men jag kan nog tycka att vi i Norge är flinkare på att bruka mindre pengar. Gamla Räddningsverket hade ju otroligt mycket pengar!”*

Kari Jensen  
Norska DSB

*“Våra insatser måste mer och mer inriktas på de mjuka frågorna. Räddningstjänsten är den sista samhällsresursen som finns kvar i många bygder. Vi har en unik möjlighet att vara snabbt på plats vid IVPA eller suicid. Det är så vi kan försvara våra resurser i en krympande ekonomi, och vi behöver utveckla vår förmåga att möta människor i kris.”*

Göran Melin  
Räddningstjänsten Jönköping

*“Jag lärde mig jättemycket om svensk räddningstjänst! Det är fantastiskt att möjligheten finns att leda och vidareutveckla på nationell nivå. I Tyskland har vi ingen liknande organisation som MSB. Däremot har vi en växande glesbygdsproblematik, precis som ni. Jag tror vi kommer att börja arbeta med första insatsperson, till exempel.”*

Cyril Dahlgrün  
Räddningstjänsten i Potsdam, Tyskland

### Deltagande över förväntan

Lars-Gunnar Strandberg på MSB som höll i det praktiska hade hoppats på 40 deltagare. Det kom 63 stycken.

De räddningstjänster som hade skickat representanter var Finspång, DalaMitt, Södertörn, Storstockholm, Motala-Vadstena, Oskarshamn, Jönköping, Falköping-Tidaholm, Syd, Helsingborg, Medelpad, Värnamo, Luleå, Stenungsund, Mälardalen, Storgöteborg, Attunda, Varend, Karlstadsregionen, Västra Sörmland, Västra Skaraborg och Vaggeryd.

Dessutom kom företrädare från Trøndelag och Oslo samt från räddningstjänsten i Potsdam. Norska DSB var också representerat liksom några privata företag.

# SÅ GÅR VI VIDARE



## Resultat år 2015

– Vi kommer inte att bli som gamla Räddningsverket, men vi kan skapa arenor för möten. Vi kan till exempel använda oss av glesbygdsklubben för att prata skogsbrand om ni från räddningstjänsterna ställer upp med er tid, sa Håkan Axelsson, enhetschef på MSB, när dialogmötet avslutades.

Tidigare hade han pratat om behovet av regionala mötesplatser. Nu ska grupperna formeras för att driva de fyra delprojekten Kvalitetssäkring av räddningsledare, Verktyg för förmågebedömning, Koncept för fortbildning och Erfarenhetsåterföring. MSB har självklart företrädare i varje arbetsgrupp.

Sveriges brandbefäl har lämnat förslag på representanter och SKL väntas komma med sina förslag inom kort.

– Därefter tar vi kontakt med de räddningstjänster som vi anser vara särskilt långt framme inom respektive område och ber dem vara med i arbetet. Sen drar vi i gång! säger Lars-Gunnar Strandberg på MSB.

Varje delprojektgrupp kommer att ha 5-10 deltagare och kan knyta till sig personer som bedöms ha värdefulla kunskaper inom en speciell sektor. Arbetet skall bedrivas fram till 14.12.31 och skall redovisas senast 15.01.31.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

651 81 Karlstad Tel 0771-240 240 [www.msb.se](http://www.msb.se)

Publ.nr MSB552 - april 2013 ISBN 978-91-7383-335-6